

2025

GHEE-CEESPVko

PLAN ESTRATEGIKOA

GIZARTE HEZITZAILEEN
EUSKADIKO ELKARGOA
COLEGIO DE EDUCADORAS
Y EDUCADORES SOCIALES
DEL PAIS VASCO

GHEE
CEESPV





Hurrengo dokumentuan, GHEE-CEESPVko Zuzendaritza Batzordeak 2025erako Urteko Plana azaltzen du. Urteko Planaren helburua Elkargoak datorren urtean lortu nahi dituen jarduerak eta helburuak zehaztea da. Plangintza hori, era berean, Batzordearen kudeaketa ebaluatzeko eredu bat eraikitzeko elementua da, erakundearen prozesu irmo bat eraikitzea ahalbidetuz.

2025eko Urteko Plana berriz ere Plan Estrategikoaren ildo estrategiko berberetan egituratzen da, baina bigarren urte honetan ahaleginen ardatz izango diren ekintzak zehaztuz.

Urteko Planean jasotako ekintzen artean, batzuek aipamen berezia merezi dute duten garrantziagatik, lehentasuntzat hartuko baitira.

Horrela, bigarren urte honetan, gaiari buruzko hainbat prestakuntza-saio egin ondoren, estrategia juridikoa definitu eta abian jartzeari ekingo diogu, laneko intrusismoaren aurrean erresistentzia egin ahal izateko, lanbidea erakundearen aurrean defendatzeko eta gizarte osoari helarazteko gure figurak duen garrantzia hainbat esparrutan egin daitezkeen eta gauzatzen diren gizarte- eta hezkuntza-prozesuetan.

Aurrekoari lotuta, eta elkargoaren egitura indartzeko, ziurrenik handia izango den bilera-kopuruaren aurrean, Idazkaritza Teknikoaren funtzioak berrikusiko dira, eta langile-kopurua handitzeko aukerari helduko zaio, alde batetik estrategia juridikoa Joanen zentralizatu ahal izateko. Joanak 2024an ikusi zuen erreferentziazko hitzarmena aldatuta, Esku-hartze Sozialari dagokionez, gizarte-hezitzaile bat pertsona egokia dela elkargoa Batzordea iritsi ezin den lekuetan ordezkatzeko; eta, pornostikoki, administrazio-gaiei emandako erantzuna ez dago bigarren mailan.

Herena aldatuz, Elkargoaren parte-hartzea eta sendotzea hainbat ingurune, erakunde eta partaidetza-kontseilutan, besteak beste, gizarteratzeari eta/edo haurren eta gaztetxoaren eskubideei buruzko gaiak lantzeko.

Gainera, elkargoko kide egitea eta elkargoan parte hartzea indartzeko ahaleginekin jarraitzeko, hainbat estrategia landuko dira. Ildo horretan, Idazkaritza Teknikoa indartzea ere egokia izango dela aurreikusten da, elkargokideekin harreman jarraituagoa eta hurbilagoa izango dela bermatzeko, eta ordezkariak, batzordeak eta lantaldeak ezagutarazteko ekimenak garatzeko, horietan parte hartzen duten pertsonen kopurua handitu ahal izateko.

Azkenik, elkargokideentzako zerbitzuei dagokienez, 2024. urteko azken herenean hasitako Elkarpro proiektua garatuko da, hainbat elkargokideri gizarteratzen eta laneratzen laguntzeko.

Sei ildo estrategikotan banatutako sei helburu nagusiri erantzutea da Plan Estrategikoaren funtsezko egitekoa:



Plan Estrategikoaren funtsezko zeregina da 6 lerro estrategikotan banatutako sei helburu handiri erantzuna ematea:

LERRO ETRATEGIKOA		HELBURUA
1	ELKARGOA SENDOTZEA	Elkargoko parte-hartze dinamikak indartu eta erraztea elkargokideen beharriaz eta erakundearen errealitateari doitu, eta elkargoko kide kopurua handitzea elkargoaren barne egitura sendotzeko.
2	GIZARTE ETA HEZKUNTZA ESKU-HARTZEAREN GARAPEN TEKNIKOA	Lanbideari buruzko hausnarketa eta eraikuntza tekniko-praktikoa sortzea, bai eta Euskal Herriko gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen ezagupen zientifikoari ekarpena egitea.
3	LANBIDEA DEFENDATZEA	Lanbidearen alde egitea administrazio publikoarekiko eta beste erakunde batzuekiko harremanaren bidez, bai eta gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen arloan eragina duten Lege, Dekretu, Agindu eta abarrei ekarpenak eginez; eta estrategia juridiko propioa ezartzea.
4	ERAKUNDEEKIKO HARREMANAK	Administrazio publikoarekiko eta beste erakunde batzuekiko harremanak sendotzea, gizarte esku-hartzearen erreferentzi izateari eutsiz.
5	ELKARGOKO KIDEEI EMANDAKO ZERBITZUAK	Elkargoko kideei ematekoa den zerbitzu zorroa optimizatu eta handitzea, euren eta lanbidearen beharriaz erantzuna emanez.
6	ADMINISTRAZIO, EKONOMI ETA KOMUNIKAZIO KUDEAKETA	Administrazio eta kudeaketa sistema etikoa eta kalitatezkoa garatzea, elkargokideen eta elkargoaren errealitatearen beharriaz doitutakoa.



1. ELKARGOA SENDOTZEARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Elkargoko parte-hartze dinamikak indartu eta erraztea elkargokideen beharrezanean eta erakundearen errealitateari doitu, eta elkargoko kide kopurua handitzea elkargoaren barne egitura sendotzeko.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>ANTOLAKETA ETA KOHESIOA</u>	<p>Gobernu Batzordearen funtzionamendua sendotzea</p> <p>Ordezkaritzetan, batzordeetan eta lan-taldeetan parte hartzen duten pertsonen parte-hartzea eta kohesioa handitzea</p> <p>Partaidetza-organoen arteko koordinazioa sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gobernu Batzordearen hileroko bilerak - Batzorde iraunkorraren hamabostean behingo bilerak - Kargu eta zereginen banaketa - Parte-hartze organoen funtzionamenduaren baterakuntza (lurralde ordezkaritzak, lan-batzordeak eta lan-taldeak) - Gobernu batzordearen bi hileroko bilera zabalduak - Orain arte egindako lanaren dokumentazioa biltzea
<u>ELKARGOTZEA</u>	<p>Elkargoko kide kopurua handitzea, berorren egitura sendotzeko</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Parte-hartze organoen lanaren zabalkundea - Elkargoan izena emateko sistema hobetzea
<u>PARTE-HARTZEA</u>	<p>Elkargoko parte-hartze aktiboari balioa eman eta erraztea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Parte-hartzea sustatzeko plan bat diseinatzea



2. GIZARTE ETA HEZKUNTZA ESKU-HARTZEAREN GARAPEN TEKNIKOARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Lanbideari buruzko hausnarketa eta eraikuntza tekniko-praktikoa sortzea, bai eta Euskal Herriko gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen ezagupen zientifikoari ekarpena egitea ere.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>FOROAK</u>	Gizarte esku-hartzearekin zerikusia duten foroetan ikuspegi profesionala ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Erreferentziazko pertsonen zerrenda eguneratzea - Izaera teknikoa duten foroetan parte hartzea - Administrazio publikoaren kontseilu eta batzordeetan parte hartzea - Ikastaro eta jardunaldietan parte hartzea
<u>DOKUMENTAZIOA</u>	Lanbidearenak diren dokumentu teknikoak egin daitezen sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Lanbidearen garapen teknikoarekin lotutako dokumentazioa sortzea - Lanbidearekin lotutako argitalpen, ikerketa proiektu eta plan estrategikoetan parte hartzea
<u>DOKUMENTUEN ZABALKUNTZA</u>	Elkargoan sortutako dokumentazio teknikoa ezagutaraztea	<ul style="list-style-type: none"> - Elkargoaren dokumentazio teknikoa argitaratzea - Sare sozialen bidez eta posta elektronikoz zabaltzea - Lan profesionalak zabaltzea



3. LANBIDEA DEFENDATZEARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Lanbidearen alde egitea administrazio publikoaren eta beste erakunde batzuekiko harremanaren bidez, bai eta gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen arloan eragina duten Lege, Dekretu, Agindu eta abarrei ekarpenak eginez ere; eta estrategia juridiko propioa ezartzea.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<p><u>GIZARTE ETA HEZKUNTZA ESKU-HARTZEAREN DEFENTSA</u></p>	<p>Gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen alde egitea, propioak diren espazio profesionaletan, bai eta beste profesional batzuekin partekatutakoetan ere</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Izaera pedagogikoko ekintzak diseinatzea eta ezartzea erakunde kontratatzaileekin, lanbide-profila definitzen eta defendatzen laguntzeko. - Funtzio eta gaitasun profesionalen katalogoa berrikustea eta hari ekarpenak egitea, gizarte-hezkuntzako figura profesionala funtzionarioen lanpostu-zerrendetan sartzeko. - Batzorde sektorialetara joatea
<p><u>ESTRATEGIA JURIDIKOA</u></p>	<p>Gure irudi profesionalaren defentsarako estrategia juridiko bat ezartzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia juridikoari buruzko dokumentua berrikustea - Estrategia juridikoa abian jartzea



4. ERAKUNDEEKIKO HARREMANEI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Administrazio publikoarekiko eta beste erakunde batzuekiko harremanak sendotzea, gizarte esku-hartzearen erreferentzi izateari eutsiz.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>HERRI ADMINISTRAZIOA</u>	<p>Administrazio publikoarekiko harremanak eguneratzea</p> <p>Gizarte eta hezkuntza esku-hartzearekin zerikusia duten organismoekin baterako lana sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aurkezpen bilerak, Eusko Jaurlaritzan - Aurkezpen bilerak, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako foru aldundietan
<u>UNIBERSIDADES</u>	<p>EAEn Gizarte Hezkuntza gradua ematen duten unibertsitate-zentroekiko (EHU-UPV, Deusto eta UNED) lankidetza hitzarmenak eguneratu eta sendotzea</p> <p>Unibertsitateekin egiten den baterako lana egonkortu eta jarraipena ematea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Orain arte unibertsitateekin egiten ari den lanari eustea - Unibertsitateekin ditugun hitzarmenak berrikusi eta eguneratzea - Hitzarmenetan kokatutako ekintzei dagokienez, lurralde ordezkarietzi laguntza eman eta gainbegiratzea - Parte-hartze organoen arteko lan koordinatuaren antolaketa
<u>LANBIDE ENTITATEAK</u>	<p>Gizarte Hezitzaileen Elkargoen Kontseilu Nagusian parte-hartze aktiboari eustea</p> <p>Esku-hartze sozialaren arloan diharduten beste elkargo eta elkarte profesional batzuekiko harremana eta lankidetza sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - CGCEESen Asanbladetan parte hartzea - CGCEESen gobernu-batzarrean parte hartzea



SINDICATOS Y TERCER SECTOR

Sindikatuak eta hirugarren sektoreko entitateek gizarte esku-hartzean kokatutako lanbidea garrantzitsutzat hartzea

- Komunikazio eta harremanetarako irizpideen definizioa
- Eragileak identifikatzea



5. ELKARGOKO KIDEEI EMANDAKO ZERBITZUEI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Elkargoko kideei ematekoa den zerbitzu zorroa optimizatu eta handitzea, euren eta lanbidearen beharriaz erantzuna emanez.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>PRESTAKUNTZA</u>	Elkargoko kideen beharriaz doitu prestakuntza eta espazioak eskaintzea	<ul style="list-style-type: none"> - Prestakuntza beharriaz diagnosis aldizka eguneratzea - Prestakuntzen garapenerako irizpideak definitzea
<u>ORIENTAZIO SOZIOLABORALA</u>	Lan eskaintzen hedapen zerbitzua optimizatzea Elkargoko profesionalentzako gizarte- eta lan-orientazioko zerbitzu bat eraikitzea	<ul style="list-style-type: none"> - Kideei lan eskaintzak bidaltzen jarraitzea - Lan eskaintzak zabaltzeko irizpideak berrikusi eta eguneratzea
<u>ELKARGOKO ESPAZIOAK</u>	Bilera eta ikerketa lanetarako, Elkargoko espazio presentzialen eta telematikoen erabilera erraztea	<ul style="list-style-type: none"> - Elkargoaren egoitza eta online plataforma eskaintzea elkargokideek erabil ditzaten - Elkargoko Intraneta abian jartzea
<u>ZERBITZU ERAKUNDEEKIKO HITZARMENAK</u>	Beste zerbitzu-erakunde batzuekiko hitzarmenen garapena optimizatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Jadanik abian diren hitzarmenak berrikusi eta eguneratzea - Hitzarmen berriak ezartzeko irizpideak definitzea - Aseguru-entitateekiko hitzarmenei eustea - Hainbat hitzarmen egiteko aukerak aztertzea, honako hauekin: <ul style="list-style-type: none"> • Prestakuntza entitateak



		<ul style="list-style-type: none">• Laguntza psikologikoa• Aholkularitza juridikoa
--	--	---



6. ADMINISTRAZIO, EKONOMI ETA KOMUNIKAZIO KUDEAKETARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Administrazio eta kudeaketa sistema etikoa eta kalitatezkoa garatzea, elkargoko kideen eta elkargoaren errealitatearen beharrezkoak ditutakoa.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>ADMINISTRAZIOA</u>	Elkargoaren barne administrazio lanak optimizatzea, lanbide egitura sendotzearen aldekoa izango baita	<ul style="list-style-type: none"> - Elkargoko kide-egiteak kudeatzea - Idazkaritza teknikoaren funtzio eta zereginak berrikusi eta eguneratzea eta Idazkaritza Tekniko Politiko baten balorazioa. - Elkargoko datu eta informazioaren kudeaketa - Telefonoz eta telematikoki eginiko galderi erantzuna ematea
<u>DIRUZAINNTZA</u>	Baliabideak kudeatzea, administrazio-kalitatea eta erakundearen bideragarritasun ekonomikoa bermatuz.	<ul style="list-style-type: none"> - Urteroko balantze eta aurrekontuak egitea - Kontabilitatearen kudeaketa irizpideak definitzea - Baliabide ekonomikoak kudeatzea
<u>KOMUNIKAZIOA</u>	Barne komunikazio koherente eta etengabekoa bermatzea Gaur egun dauden kanpo-komunikaziorako prozedurei eutsi eta berriak sortzea	<ul style="list-style-type: none"> - Parte-hartze organoen artean partekatutako ekintza eta jardunaldien egutegi bat sortu eta erabiltzea - Informazio buletina zabaltzea - Argitalpenak web orriaren, sare sozialen eta Intraneten bidez hedatzea